

Oznámení o uložení Projektu rozdělení formou odštěpení sloučením do sbírky listin a upozornění pro společníky, věřitele a zástupce zaměstnanců, případně zaměstnance

Statutární orgány společností:

- **FREELANCERS, s.r.o.**, se sídlem Střelecká 110, 691 42 Valtice, IČ 25590847, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. C 36293, jako společnosti ROZDĚLOVANÉ (dále také jen „Rozdělovaná společnost“)

- **PAPIRON, s.r.o.**, se sídlem Slovácká 3223/82, 690 02 Břeclav, IČ 30011159, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. C 153848, jako společnosti NÁSTUPNICKÉ Č. 1 (dále také jen „Nástupnická společnost č. 1“)

- **LOCUSTELA s.r.o.**, se sídlem Střelecká 110, 691 42 Valtice, IČ 30011124, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. C 153847, jako společnosti NÁSTUPNICKÉ Č. 2 (dále také jen „Nástupnická společnost č. 2“),

(Rozdělovaná společnost a Nástupnická společnost č. 1 a Nástupnická společnost č. 2 dále také jen jako „Zúčastněné společnosti“) jednájíce v souladu s ustanovením § 33 a násl. zákona č. 125/2008 Sb. o přeměnách obchodních společností a družstev (Zákona o přeměnách) a v návaznosti na přijatý záměr rozdělení společnosti FREELANCERS, s.r.o. formou odštěpení vybrané části jmění společnosti FREELANCERS, s.r.o. sloučením se společností PAPIRON, s.r.o. a vybrané části jmění společnosti FREELANCERS, s.r.o. sloučením se společností LOCUSTELA s.r.o., tímto zveřejňují následující oznámení určené pro společníky, věřitele a zaměstnance Zúčastněných společností.

Do Sbírky listin vedené Krajským soudem v Brně pro spisovou značku C 36293 (společnost FREELANCERS, s.r.o.), do Sbírky listin vedené Krajským soudem v Brně pro spisovou značku C 153848 (společnost PAPIRON, s.r.o.) a do Sbírky listin vedené Krajským soudem v Brně pro spisovou značku C 153847 (společnost LOCUSTELA s.r.o.) byl uložen Projekt rozdělení formou odštěpení sloučením vypracovaný a uzavřený Zúčastněnými společnostmi dle ust. § 15, § 250, § 280 a násl. zákona č. 125/2008 Sb., zákona o přeměnách obchodních společností a družstev, v platném znění, vyhotovený a schválený statutárními orgány Zúčastněných společností.

1. Společníkům Zúčastněných společností jsou v sídle každé zúčastněné společnosti, s přihlédnutím k právu na informace dle ust. § 34 a § 285 Zákona o přeměnách, k dispozici v pracovní dny od 8:00 do 15:00 hodin dokumenty pro zamýšlenou přeměnu, a to:

a) Projekt rozdělení formou odštěpení sloučením vypracovaný Zúčastněnými společnostmi dle ust. § 15, § 250, § 280 a násl. zákona č. 125/2008 Sb., zákona o přeměnách obchodních společností a družstev, v platném znění,

b) Účetní závěrky Zúčastněných společností za poslední tři účetní období, pokud existují,

c) Konečné účetní závěrky Zúčastněných společností k 31. 12. 2025, pokud existují,

d) Zahajovací rozvahy Zúčastněných společností k 1. 1. 2027.

V souladu s ust. § 285 Zákona o přeměnách budou společníkům Zúčastněných společností, pokud se svého práva na zaslání dokumentů zákonným způsobem nevzdají, doručeny dokumenty uvedené výše pod písm. a) až d). Toto oznámení neobsahuje upozornění na některá další práva společníků dle Zákona o přeměnách, a to s ohledem na to, že se všichni společníci Zúčastněných společností těchto svých práv před vyhotovením tohoto upozornění vzdali.

UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE

Zúčastněné společnosti upozorňují věřitele na jejich práva vyplývající z ustanovení § 35 a násl. Zákona o přeměnách:

- Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné. Nedojde-li mezi věřiteli a Zúčastněnými společnostmi k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podaný návrh nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

- Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé ve vztahu k pohledávkám, ke kterým jim přísluší právo na přednostní uspokojení pohledávek v insolvenčním řízení nebo kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele. Žádná ze Zúčastněných společností nevydala prioritní nebo vyměnitelné dluhopisy ani jiné cenné papíry, proto je od upozornění jejich majitelů upuštěno. Nástupnické společnosti budou ručit za dluhy, jež zůstanou Rozdělované společnosti, a to až do částky, o níž se změní výše vlastního kapitálu Nástupnických společností vykázaná v zahajovací rozvaze oproti částce vlastního kapitálu vykázané v konečné účetní závěrce Nástupnických společností. Rozdělovaná společnost bude ručit za dluhy, jež přejdou v důsledku Rozdělení odstěpením na Nástupnické společnosti, a to až do výše svého vlastního kapitálu vykázaného v zahajovací rozvaze.

UPOZORNĚNÍ PRO ZAMĚSTNANCE

Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách.

V důsledku přeměny dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Rozdělované společnosti na Nástupnickou společnost č. 1 u dvou zaměstnanců Rozdělované společnosti, kdy na Nástupnickou společnost č. 1 přechází dva zaměstnanci Rozdělované společnosti. Na Nástupnickou společnost č. 2 nepřechází žádní zaměstnanci Rozdělované společnosti.

Zaměstnanci Rozdělované společnosti se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky přeměny, stanou zaměstnanci Nástupnické společnosti č. 1. Podmínky pracovního poměru se v důsledku přeměny nijak nezmění, dojde pouze ke změně zaměstnavatele. Před dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost č. 1 jsou Zúčastněné společnosti povinné v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností na Nástupnickou společnost č. 1, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody stanovené nebo navrhované datum převodu, důvody převodu, právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance, připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům. Nepůsobí-li u Rozdělované společnosti odborová organizace ani rada zaměstnanců, jsou Zúčastněné společnosti povinny předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o skutečnostech uvedených v předchozí větě nejpozději 30 dnů před dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností na Nástupnickou společnost č. 1. Dojde-li k tomu, že jakýkoli zaměstnanec Rozdělované společnosti podá výpověď z pracovněprávního poměru Rozdělované společnosti z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 zákoníku práce (výše uvedeného odstavce) nejpozději 30 dnů před dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu. Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z

pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že:

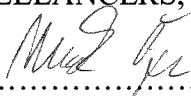
a) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,

b) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

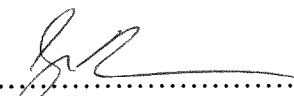
Den, kdy nastanou právní účinky přeměny je 1. 1. 2027. Práv a povinností zaměstnanců Nástupnické společnosti č. 1 z pracovněprávních vztahů se přeměna nijak nedotýká, jejich práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů zůstávají nedotčena.

V Břeclavi dne 27.10.2026

FREELANCERS, s.r.o.:

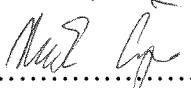
.....


Ing. Marek Čupa, jednatel

.....


Ing. Bohumil Gorčík, jednatel

PAPIRON, s.r.o.:

.....


Ing. Marek Čupa, jednatel

LOCUSTELA s.r.o.:

.....


Ing. Bohumil Gorčík, jednatel

